

Работодатель:
Заведующий МБДОУ детский сад № 10
сл. Маньково-Березовской
О.Н. Рыпалева



Председатель ППО

Лопова С.П. С.П.
10.04. 2026 г.

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «12» января 2026 г.
Регистрационный № 27948/26-862 от 29.04.2026 г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской

с 12.01.2026 г. по 14.01.2029 г.

Дополнительное соглашение к
Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный №

от

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «12» января 2026 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской в лице его представителя заведующего Рыпалевой Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской Поповой Светланы Леонидовны, действующие на основании протокола первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской (Протокол № 3 от 19.04.2019 г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской от «12» января 2026 г. на 2026 - 2029 годы изменение, а именно, изложить пункт 8.2. Коллективного договора в следующей редакции:

« 8.2. В соответствии со статьей 40 ТК РФ коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей.

В силу статьи 398 ТК РФ неурегулированные разногласия между работниками, их представителями и работодателем по поводу заключения, изменения и выполнения коллективных договоров относятся к коллективным трудовым спорам.

Порядок разрешения коллективного трудового спора установлен статьями 401, 402 ТК РФ и включает рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, а при недостижении согласия, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией является обязательным этапом. Примирительная комиссия формируется из представителей сторон коллективного трудового спора на равноправной основе.

Согласно статьи 384 ТК РФ, комиссия по трудовым спорам образуется из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работодателя назначаются руководителем организации, представители работников избираются общим собранием работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании работников ».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2026-2029 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026 – 2029 годы.

Представитель Работодателя:



Рыпалева О.Н./
(Ф.И.О.)

Представители Работников:

 /Попова С.Л./
(подпись) (Ф.И.О.)