

Работодатель:
Заведующий МБДОУ детский сад № 10
сл. Маньково-Березовской
О.Н. Рыпалева



Председатель ППО

Яникова С. П.
02.04. 2026 г.

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «12» января 2026 г.
Регистрационный № 27948/26-862 от 29.04.2026 г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской

с 12.01.2026 г. по 14.01.2029 г.

Дополнительное соглашение к
Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный №

от

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от «12» января 2026 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской в лице его представителя заведующего Рыпалевой Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской Поповой Светланы Леонидовны, действующие на основании протокола первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской (Протокол № 3 от 19.04.2019 г.), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад № 10 сл. Маньково-Березовской от «12» января 2026 г. на 2026 - 2029 годы изменение, дополнив пункт 3.4. Коллективного договора и изложив его в следующей редакции:

« 3.4. Привлечение к сверхурочным работам, работе в выходные и праздничные дни производится по распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации, кроме случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение сотрудников с инвалидностью к сверхурочной работе по статье 99 ТК РФ допускается только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению, выданным в установленном порядке. Работник, имеющий инвалидность должен быть под роспись ознакомлен с правом отказаться от сверхурочной работы.

Согласно статьи 113 ТК РФ, привлечение инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья, в соответствии с медицинским заключением. Работник, имеющий инвалидность должен быть под роспись ознакомлен с правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

В соответствии со статьей 40 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ работодатель обязан создавать необходимые условия труда для трудоустроенных инвалидов строго в соответствии с их Индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2026-2029 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026 – 2029 годы.

Представитель Работодателя:



Рыпалева О.Н./
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители Работников:

 /Попова С.Л./
(подпись) (Ф.И.О.)